

附件 1

2021 年度金鸡湖合伙人计划项目服务清单

一、入库奖励：50 万元服务券

（一）培训活动服务券额度：25 万元

1. 大咖私董会入场券金额：5 万元。
2. 特色培训班服务券金额：20 万元。

（二）人力资源服务券额度：5 万元

提供企业年度一对一人力资源管理顾问服务。

（三）财务顾问服务券额度：20 万元

提供企业常年财务顾问服务，最高按照四大会计师事务所标准收费费率的 80% 比例进行补贴，补贴额度上限 20 万元。

（四）其他服务券：高峰论坛 VIP 门票、行业白皮书、活动场地使用等服务。

二、头部机构服务清单

（一）中国（苏州）知识产权保护中心

机构专员：陶波

服务咨询：13771700623

联系邮箱：2978601132@qq.com

1. 为企业专利申请提供快速预审服务，帮助企业提升专利申请质量，缩短授权周期；

2. 提供海外知识产权纠纷应对指导、“337 调查”应对指

导;

3.定期提供专家现场咨询答疑服务。

(二) 苏州银行股份有限公司

机构专员： 闻博

服务咨询： 13739169666

联系邮箱： wenb@suzhoubank.com

1.针对入库企业提供专享人才贷，额度可至 3000 万元，最低可享受不超过 LPR 的优惠利率；

2.针对入库企业提供配套“智改数转”专项贷款，额度可至 5000 万元，最低可享受不超过 LPR 的优惠利率；

3.提供人才个人住房贷款优惠，可较市场平均按揭利率下调 40 个基点（不低于监管规定），享受绿色信贷通道；

4.提供个人信用消费贷款优惠，可较市场平均消贷利率下调 40 个基点（不低于监管规定），额度可至 100 万元；

5.提供金融机构贵宾服务、一对一 VIP 财富管家服务、三甲医院专业医疗绿色通道（赠送 1 次）、免费子女留学规划、机场贵宾厅礼遇（2 次）、家政服务（1 次）等生活保障。

(三) 东吴证券股份有限公司

机构专员： 李生毅

服务咨询： 18651886107

联系邮箱： lsy71227@163.com

1.提供 IPO 最近政策解析及拟上市企业早期战略规划；

- 2.提供企业股权架构搭建与内部资产重组咨询建议;
- 3.针对个性化的问题提供上门服务, 给出拟 IPO 企业专项问题咨询方案。

(四) 苏州元禾控股有限公司

机构专员: 王天久

服务咨询: 18662211090

联系邮箱: wangtj@oriza.com

- 1.优先对符合条件的企业提供“股权+债权”联动组合式的专属投融资一体化方案, 单户总金额 1 亿元以内;
- 2.提供一对一投融资策略咨询, 专场投融资对接服务;
- 3.对接产业交流会、私董会等, 促进产业合作。

(五) 苏州民营资本投资控股有限公司

机构专员: 潘子泓

服务咨询: 18994430386

联系邮箱: panzihong@kingtoncap.com

- 1.中早期科技企业股权投资;
- 2.帮助入库企业梳理投资市场概况, 精准匹配投资人;
- 3.提供企业融资规划与辅导, 公司治理与规范运营等。

(六) 毕马威会计事务所

机构专员: 王非达

服务咨询: 15821200173

联系邮箱: field.wang@kpmg.com

- 1.为企业提供年度财税顾问、股权激励方案设计与优化、

研发费用的财税处理指导服务；

2.为入库企业提供完善财税健康检查服务、定制化的财税健康检查报告；

3.为企业推荐境内外并购标的，提供并购相关的财务、税务及商业尽职调查、并购税务架构设计、并购后整合估值服务。

(七) 苏州工业园区城市重建有限公司

机构专员：史超奇

服务咨询：18662589690

联系邮箱：scq@sipurd.com

1.提供优先享有重建公司旗下人才公寓（E-HOME 共享家，可享受园区虚拟优租房政策）租赁权，价格从优；

2.提供重建公司旗下载体（涵盖厂房、研发办公、精装办公），合伙人计划企业拥有优先租赁权；

3.每季度可提供一次免费活动场所（场地最多可容纳 50 人）。

(八) 苏州工业园区人力资源管理服务中心

机构专员：郭亚芳

服务咨询：66605960

联系邮箱：guoyf@o-hr.cn

1.提供公共人力资源专窗、专线 VIP 服务；

2.提供《苏州市重点行业薪酬福利调研报告综合版》，价值 2000 元/册；《大苏州最佳雇主实践白皮书》，价值 1500 元

/册；

3.提供金鸡湖人力资源高峰论坛 VIP 门票，限量 50 张，价值 800 元/张；

4.提供季度人力资源调研报告分享会 4 次参与机会。

三、培训项目服务清单

（一）领袖培优培训班

对象：创始人（含联合）、CEO、董事等

人数：每家企业限报 2 人

方向：针对企业发展过程中的共性痛点（人和钱），帮助企业全面掌握现代企业管理理论、实践经验和决策方法，并为企业量身打造完整的解决方案和行动工具。

（二）团队赋能培训班

对象：创始人及核心高管团队

人数：每家企业限报 4-6 人

方向：针对企业高层领导队伍建设薄弱、“部门墙”问题严重、内部协同效率不高等问题，通过团队式会诊和学习，补齐团队建设短板，重建团队信任关系，达到团队认知同频，快速提升整体绩效。